

Overvecht zijn we samen



24 april 2018
Wijkraad Overvecht
M. Slijkerman

PROGRAMMA

- Documenten en data
- Organisatie
 - swot, doelen,
 - overzicht en organisatie
- Resultaten en beweging
 - meedoen
 - onderwijs
- Organisatie en invloed
 - wie
 - hoe
- Versnellingsvierdaagse
 - doel
 - resultaat
- Uitgaven
 - overzicht
- Risico analyse
- Vragen

OVERVECHT
ZIJN
WE
SAMEN

Ontwerp: www.pearboon.com

Documenten en data

- 2015: Motie Dibi:
- 2016: Raadsbesluit
- 2016: Overvecht aanpak , focus , versnelling
- 2017: Uit de Startblokken
- 2018: Programmaplan en dims
- Proces: terugkijken -> vooruit kijken
- Fysiek versus sociaal
- Projecten
- Samenwerking betrokken partijen
- Aandacht van politiek en bewoners
- Overige
- Successen



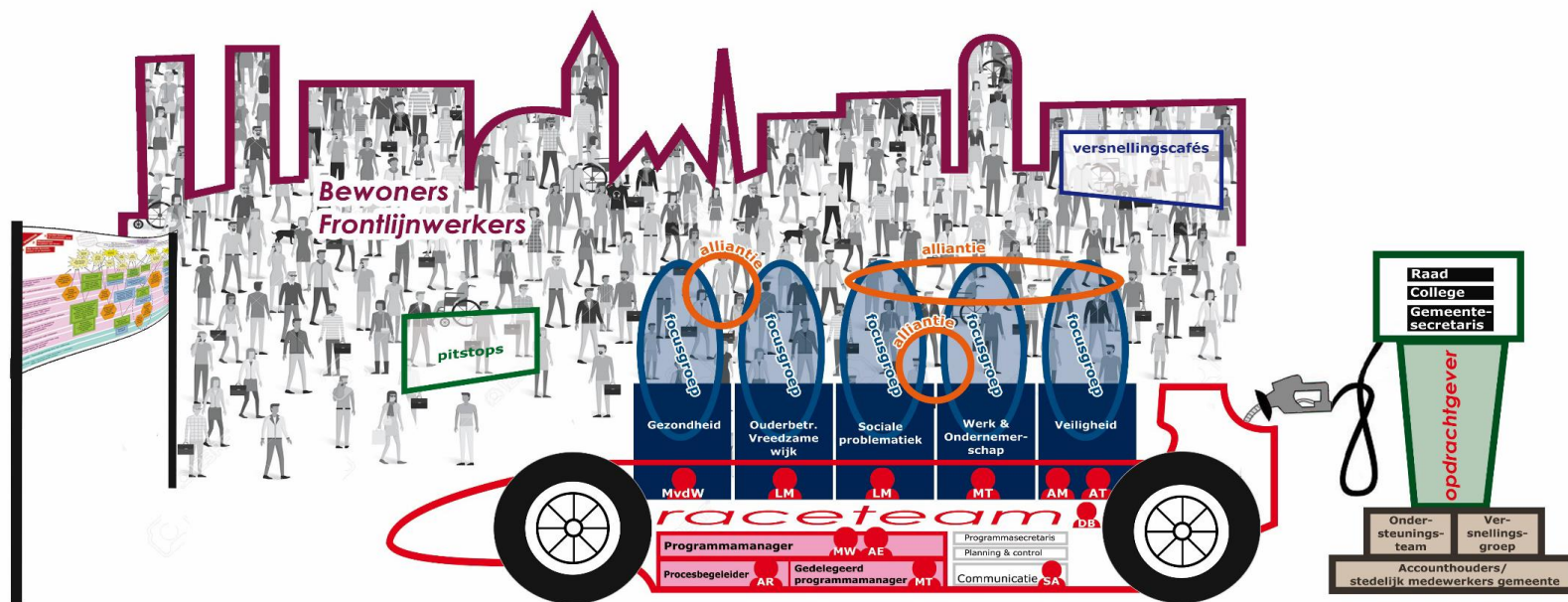
Organisatie Versnelling

- Per thema: SWOT -> Actorenanalyse -> Causale diagrammen
- SMART doelen -> daar waar het kan en stappen maken
- Regie en overzicht



ORGANISATIE:REGIE EN OVERZICHT

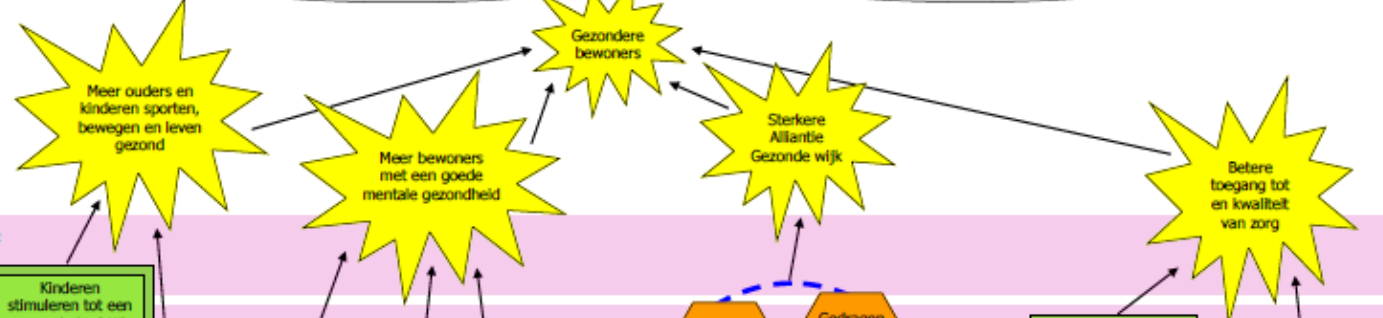
Versnelling Overvecht organisatie en sturing



MW:Marjan Wertwijn, AE:Annemiek Eggink, AR:Annemarie Reintjes, MT:Monique Theijsmeijer, SA:Soumeya Alhaddadi
 MvdW:Manon van de Weijer, LM:Liesbeth Maats, AM:Arne Mooij, AT:Annemieke Tomassen, DB:David Bueno



- STRATEGIE**
- 3 **Verder komen**
Je ontwikkelen, groei
 - 2 **Meekomen**
Kwaliteit van leven
 - 1 **Op orde komen**
Basis in je bestaan



Alle gemeentelijke professionals in de stand:

- mogelijk maken
- ontregelen

Meer werken vanuit de bedoeling:

- instellingsbelangen overstijgen
- financiering ontschotten
- ontregelen

Meer cultuursensitief werken, cultureel vakmanschap versterken

Doorgaande lijn van ondersteuning door samenwerking tussen organisaties

Aandacht voor taal in alle pijlers

Vroegsignalering organiseren:

- frontlijn werken, info delen
- corporaties inschakelen

Meer samenwerking met bewoners:

- bewoners die zich willen inzetten faciliteren
- verborgen kracht zoeken

Werkwijze Vreedzame wijk toepassen

Voorwaarden:

- De meest ervaren professionals in Overvecht
- Continuïteit van gaande projecten
- Investeren in gezamenlijk professionaliseren
- Handig mogelijk maken voor onvoorziene kansen
- Scharre ruimte voor professionals om te doen wat goed is

Bottom line: Het reguliere werk versterken / uitbreiden
Meer outreachend werken - Meer eropaf, meer maatwerk, meer samenwerking met informele zorg om doelgroepen te bereiken die je niet 'vanzelf' bereikt



	ER-doelen
	SMART-doelen
	Inspanningen regulier werk
	Inspanningen nieuwe impulsen
	Niet-vrijblijvende samenwerking

Resultaten en beweging

- Meedoen
- Onderwijs



Gezamenlijke opgave

- Organisatie: wie: Wijk en Co, JoU, Al Amal, buurtteam Sociaal, buurtteam Jeugd en Gezin, intern gemeente, dok 030 wij 3,0, power by pears, onderwijs, bondgenoten
- Invloed: opdrachtgeverschap, samenwerking/ alliantie
- Roze balken: Outreachend , erop af! Vreedzame wijk, best persons, ontregelen, bedoeling, cultuursensitief, doorgaande lijn, taal, vroegsignalering, samenwerking bewoners, continuïteit, samen professionaliseren,



Versnellingsvierdaagse

- Doel: hoe gaat het? Bekend geven, verhalen op halen, raad informeren en laten zien d.m.v. bezoek aan de wijk
- Hoe: week activiteiten per thema, krant, media, story collecting, stut theater: gezondheid
- Opbrengst: verhalen, input programmaplan, meer aandacht
- 2018: aansluiten bij waar bewoners zijn, ophalen verhalen, activiteiten in de schijnwerpers, raad in wijk op 27 juni 2018



Uitgaven

Regulier: verschil per wijk

Versnelling: per pijler budget zie schema

Regie: inhoud, planning & control

2021 en verder???

Versnelling Overvecht	2016	2017	2018	2019	2020	structureel
Gezonde Wijk	200	400	400	400	250	250
Aanpak sociale Problematiek	325	675	675	675	375	375
Opvoeden en opgroeien	325	675	675	675	375	375
Werk en ondernemerschap ²	150	250	250	250	150	150
Veiligheid	250	500	500	500	350	350
Totaal versnellingsplan	1.250	2.500	2.500	2.500	1.500	1.500
Dekking binnen programma Maatschappelijke Ontwikkeling (zie ook paragraaf 3.5)	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Totaal	250	1.500	1.500	1.500	500	500

Bedragen in duizenden euro's

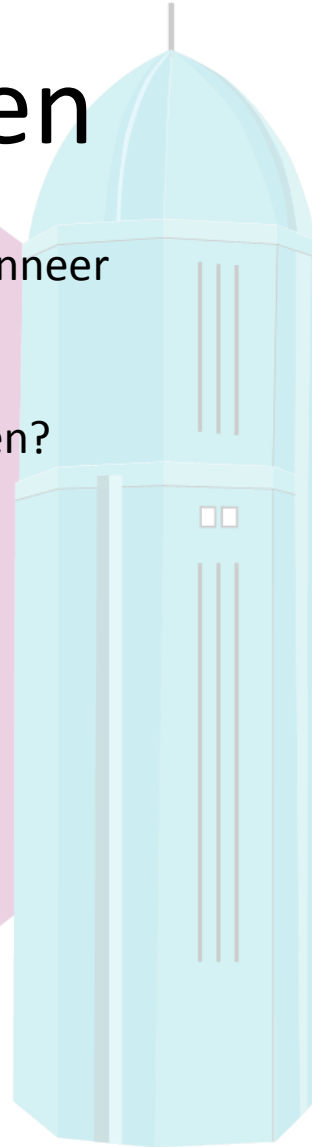
Risico analyse

Incidenteel (WAP en Versnelling) -> regulier
Agenderen van risico's bij directeuren
(werkdruk, continuïteit)
Samenwerken, bijv. d.m.v. casusoverleg,
investeren in alliantievorming



Vragen

Betrokkenheid wijkraad: wat hoe wie wanneer
Versnellingsweek: suggesties?
Buurtaanpak: ideeën?
Armoede: denktank ervaringsdeskundigen?
Jeugd: wat nodig, talentontwikkeling?



Ontwerp: www.pierboon.com